

Dispositions communes aux régimes standards :

- Sans formalités médicales sauf si salaire Tranche C.
- Assistance : Décès, Invalidité, Soutien psychologique...

CIBLE

Tous collègues :

- Cadre.
- Agent de maîtrise.
- Non-cadre.
- Autres.

COTISATION

- Cinq niveaux de garanties.
- Quatre niveaux de franchises incapacité.
- Une option rachat de franchise hospitalisation/convalescence sur les 3 niveaux de garanties supérieures.

PRINCIPE D'ADHESION

- Adhésion collective obligatoire.
- Sécurité 1 - 1 Bis : garanties destinées au collègue Non cadre.
- Sécurité 2 - 3 - 4 : garanties destinées au collègue Cadre ou Ensemble du Personnel.

RESTRICTIONS

A) SECTEURS GÉOGRAPHIQUES REFUSÉS :

- Corse, Monaco, DOM-TOM.

B) CATEGORIES SOCIO-PROFESSIONNELLES REFUSEES :

- Les mandataires sociaux travailleurs non salariés.
- Les saisonniers.
- Les personnes ayant le statut de la fonction publique.

C) SECTEURS D'ACTIVITE REFUSES :

Exclusion complète et ce quel que soit le collègue concerné pour les secteurs suivants :

- Codes NAF : O5XX.
- Hôpitaux et cliniques.
- Collectivités locales ou territoriales.
- Entreprises en redressement ou liquidation judiciaire.

D) SOCIÉTÉS AYANT DES SINISTRES EN COURS :

- Incapacité - Invalidité - Rente éducation - Rente de conjoint, ...

Possibilité de les assurer à des tarifs étudiés.

Site Internet : www.viapi.com

... **PRENEZ DE L'ASSURANCE**



P
Prévoyance

Garanties

GARANTIES PREVOYANCE

GARANTIES PREVOYANCE

| GARANTIES | Collège non cadre uniquement | | Collège cadre ou ensemble du personnel | | | | | |
|--|----------------------------------|-------------------------|--|--------------|------------------------|--------------|-----------------------|--------------|
| | SECURITE 1 TA/TB | SECURITE 1 Bis TA/TB | SECURITE 2 TA/TB | TC | SECURITE 3 TA/TB | TC | SECURITE 4 TA/TB | TC |
| DECES, PERTE TOTALE ET IRREVERSIBLE D'AUTONOMIE* | | | | | | | | |
| Option 1 : capital décès seul | | | | | | | | |
| • Célibataire, Veuf, Divorcé | 50% | 100% | 300% | 240% | 400% | 320% | 500% | 400% |
| • Marié, concubin sans enfant | 100% | 150% | 300% | 240% | 400% | 320% | 500% | 400% |
| • Assuré avec 1 enfant à charge | 125% | 200% | 400% | 320% | 500% | 400% | 600% | 480% |
| • Majoration par enfant à charge | 25% | 50% | 100% | 80% | 100% | 80% | 100% | 80% |
| Option 2 : capital avec rente éducation** | | | | | | | | |
| • Capital décès : | | | 300% | 240% | 400% | 320% | 500% | 400% |
| + Rente éducation : enfants de 0 à 12 ans | | | 5% / enfant | 4% / enfant | 10% / enfant | 8% / enfant | 10% / enfant | 8% / enfant |
| + Rente éducation : enfants de 13 à 18 ans | | | 10% / enfant | 8% / enfant | 15% / enfant | 12% / enfant | 15% / enfant | 12% / enfant |
| + Rente éducation : enfants de 19 à 25 ans <i>viagère si enfant handicapé</i> | | | 15% / enfant | 12% / enfant | 20% / enfant | 16% / enfant | 20% / enfant | 16% / enfant |
| DECES, PERTE TOTALE ET IRREVERSIBLE D'AUTONOMIE ACCIDENT* | 100% DU CAPITAL DECES MALADIE | | 100% DU CAPITAL DECES MALADIE | | | | | |
| • Capital supplémentaire | 100% DU CAPITAL DECES MALADIE | | 100% DU CAPITAL DECES MALADIE | | | | | |
| DOUBLE EFFET* | 100% DU CAPITAL DECES MALADIE | | 100% DU CAPITAL DECES MALADIE | | | | | |
| ALLOCATIONS OBSEQUES | 100% P.M.S.S. | | 100% P.M.S.S. | | | | | |
| • Conjoint, Enfant | 100% P.M.S.S. | | 100% P.M.S.S. | | | | | |
| INCAPACITE TEMPORAIRE TOTALE - INVALIDITE (y compris Sécurité Sociale) | TA /TB 100% du salaire net | | TA 100 % du salaire net | | TB 100% du salaire net | | TC 80% du salaire net | |
| • Indemnités journalières (y compris congés maternité) | TA /TB 100% du salaire net | | TA 100 % du salaire net | | TB 100% du salaire net | | TC 80% du salaire net | |
| • Invalidité permanente 2° ou 3° catégorie Sécurité Sociale ou rente d'accident du travail et maladie professionnelle de 66% et plus | TA /TB 100% du salaire net | | TA 100 % du salaire net | | TB 100% du salaire net | | TC 80% du salaire net | |
| • Invalidité 1° catégorie ou rente d'accident du travail et maladie professionnelle de 33% à 66% - la rente est réduite de 40%. | TA /TB 100% du salaire net | | TA 100 % du salaire net | | TB 100% du salaire net | | TC 80% du salaire net | |
| ASSISTANCE | OUI | | OUI | | | | | |
| • Décès | OUI | | OUI | | | | | |
| • Invalidité | OUI | | OUI | | | | | |
| • Soutien psychologique | OUI | | OUI | | | | | |

* Taux exprimé en pourcentage du Salaire Annuel Brut
P.M.S.S. : Plafond Mensuel Sécurité Sociale

** Le bénéficiaire désigné pourra opter pour l'option 2 «rente éducation».
En l'absence d'accord dans le cas d'une pluralité de bénéficiaires, l'option 1 sera obligatoirement appliquée.